

2025 年 9 月 1 日

各 位

SBSホールディングス株式会社

グループ初となる DEI 座談会を開催 ー女性社員が社内横断的に交流、未来に向けた一歩を共にー

SBSホールディングス株式会社（代表取締役社長：鎌田 正彦、本社：東京都新宿区）は、8月27日、当社が推進する DEI（Diversity, Equity & Inclusion）活動の一環として、女性社員による社内座談会「DEI TALK vol.01」を開催いたしました。当日は、社外取締役の辻さちえ氏、関根千津氏を迎え、SBSグループ8社から女性社員8名が参加し、ロールモデルとなりうる女性社員同士が交流し合うことで「孤独感」や「悩み」を共有するとともに、キャリア意識を高めて働くための課題整理を行いました。

■開催の背景、経緯

SBSグループでは、DEI 推進活動として 2024 年 7 月～12 月にかけて、グループ 19 社 30 名の女性社員を対象に取材を行い、その内容を社内報にて配信しました。この取り組みでは、各社社員のキャリアに光を当てることで、他社社員を知る機会の創出やグループ一体感の醸成、モチベーション向上といった副次的効果も確認できました。

こうした成果を踏まえ、2025 年度はインタビューの継続・拡大に加え、新たに「DEI TALK」として座談会形式の交流の場を設けることを決定し、その第一弾として今回「DEI TALK vol.01」を開催しました。



■「DEI TALK vol.01(座談会)」の概要

実施日：2025 年 8 月 27 日（水） SBSホールディングス本社会議室

参加者：グループ8社（SBS東芝ロジスティクス、SBSリコーロジスティクス、SBSグローバルネットワーク、SBSロジコム、SBSフレック、SBS即配サポート、SBSゼンツウ、SBSアセットマネジメント）より各1名

内 容：

座談会では2班に分かれて「女性の働きにくさとキャリアアップ」、「私たちが SBS グループのためにできること」をテーマに自身の経験や想いを語り合い、各班で取りまとめた意見を発表形式で共有しました。その後の質疑応答では、社外取締役を交えて、具体的な悩みなども相談しました。

成 果：

対話を通じ、キャリアアップに向けた前向きな意識の醸成や、グループ全体で取り組むべき課題の整理が進みました。参加者からは「悩みを共有できたことで前向きになれた」「社外取締役の言葉がキャリア形成の指針になった」といった声が寄せられ、グループ横断でのネットワーク形成やキャリア意識向上のきっかけとなりました。

■今後の展開

SBSグループは今後も、インタビューや座談会を継続し、グループ横断的な DEI 推進体制の構築を進めてまいります。社員一人ひとりが安心して能力を発揮できる環境づくりを通じ、持続的な企業成長と社会への貢献を実現していきます。

< SBS グループ概要 >

持株会社：SBSホールディングス株式会社（SBSグループ持株会社）

設 立：1987年12月

代 表 者：代表取締役社長 鎌田 正彦

上 場：東京証券取引所プライム市場（証券コード：2384）

本社住所：東京都新宿区西新宿8丁目17番1号 住友不動産新宿グランドタワー

資 本 金：39億円

売 上 高：4,034億円（連結、2021年12月期）

従業員数：23,494名（うち正社員10,689名、連結）

事業内容：SBSグループは、1987年の創業以来、物流ならびに物流に付帯するサービスを充実させ、ワンストップの物流サービスをご提供することで、お客様の利益創造に貢献してまいりました。グループ内には、食品から超重量物までさまざまな商品を扱う企業群、路線、区域、即日配送まで多様な配送形態にお応えできる企業群、そして、物流施設開発、環境物流などの専門的な企業群を有しています。

U R L：<https://www.sbs-group.co.jp/>

■本件に関するお問い合わせ先

SBSホールディングス株式会社 IR・広報部

e-mail：contact11@sbs-group.co.jp

※ 当資料に掲載されている情報は、発表日現在の情報です。その後予告なしに変更されることがございますので、あらかじめご了承ください。