

令和8年1月1日
SBSホールディングス株式会社

次世代育成支援行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年 1月 1日 ~ 令和12年 12月 31日

2. 内容

目標1：年次有給休暇の取得率を、85%以上にする。

＜対策＞

- 令和8年～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 令和8年～ 計画的な取得に向けた周知

目標2：不妊治療と仕事の両立を図る取組を実施する。

＜対策＞

- 令和8年～ 社内イントラネットによる周知
- 令和8年 9月～ 不妊治療と仕事の両立に関する研修を実施

目標3：男性労働者の育児休業取得率を50%以上（または3名以上）にする。

＜対策＞

- 令和8年～ 従業員に対し、社内報や直近の法改正情報をまとめた資料等を送付し、社内の情報提供を行う
- 令和8年 9月～ ダイバーシティ研修実施による意識改革を行う

目標4：行動計画期間中に所定外労働時間を10時間以内にする。

＜対策＞

- 令和8年～ 残業抑止のために本人、上長に勤怠システム上でアラートを表示