

## 次世代育成支援行動計画

社員が仕事と子育て・介護を両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年4月1日から平成34年3月31日までの5年間

### 2. 内容

目標1：小学校卒業までの子を持つ社員の短時間勤務制度の取得促進を行います。

(対策)

- 平成29年4月～検討

社内イントラネットによる社員への周知徹底  
計画期間における短時間勤務制度の取得実績の確認

目標2：男性社員の育児・介護に対する意識向上と具体的行動に繋がるような環境作りを行います。

(対策)

- 平成29年4月～検討

社内研修におけるカリキュラムの導入と受講の推進  
社内イントラネットによる社員への周知徹底

目標3：次世代育成支援の取り組み、育児・介護関連規定を改めて周知する活動を行います。

(対策)

- 平成29年4月～検討

社内イントラネットによる社員への周知徹底